



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ที่ สก ๗๔๗๐๑/๒๕๖๑ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองดีการะบริหารส่วนตำบลเบญจขร (ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และได้มีการประกาศใช้เมื่อวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รื้อระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับในหน้าที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ คาดหวังว่าแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร เล่มนี้จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรอย่างยิ่งแล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่โดยวิธีดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการ/เอกชนจัดขึ้น
๒. จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเพื่อแนะแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๓. จัดให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ไปทัศนศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นประโยชน์ปีละ ๑ ครั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอสรุปแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ปัญหา/อุปสรรคที่พบในการฝึกอบรม

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางครอบครัว
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางด้านสุขภาพ เดินทางไกลไม่ได้

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ประโยชน์ที่ได้รับ


ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ส่วนใหญ่พึงพอใจมากเกี่ยวกับการฝึกอบรม เพราะได้ความรู้มากขึ้น ได้เห็นรับรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่ตนเอง และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานปัจจุบันได้ ในส่วนของสมาชิกสภา อบต. ได้รับความรู้ในบทบาทหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาของงานข้อบัญญัติ และอื่นๆ ในส่วนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง

รวมทั้งสิทธิสวัสดิการที่จะได้รับเพิ่มขึ้น ความเจริญก้าวหน้าที่การงานกระทำผิดโดยเจตนาและไม่เจตนาทางวินัย
กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้มาประกอบการทำงานในปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้นต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร จึงขอสรุปผลสรุปผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสาวเนตนาภา รัตน์ประโคน)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็น


.....

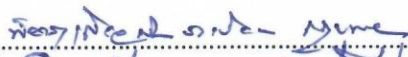

.....

(ลงชื่อ)


(นางจिरาพร พรหมทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ

ความเห็น



.....
.....

(ลงชื่อ)


(นายอนันต์ สวัสดิ์)


ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

- ทราบ

ความเห็น

.....
.....

(ลงชื่อ)


(นายเออน อดทน)

ตำแหน่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

การบริหารทรัพยากรบุคคล
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สรุปผลการฝึกอบรมบุคลากร (ไตรมาส ๑) ช่วงเดือน ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อบรมหลักสูตร	วัน/เดือน /ปี ที่อบรม	สถานที่
๑	นายอนันต์ สวัสดิ์ ปลัด อบต.เบญจขร (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)	โครงการอบรมสัมมนา วิชาการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง “ท้องถิ่นไทย กับก้าวใหม่ สู่การพัฒนาที่ ยั่งยืน	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ณ ศูนย์ประชุมและแสดง สินค้านานาชาติเฉลิมพระ เกียรติ ๗ รอบ ตำบล ช้างเผือก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
๒	นายพิเชษฐ์ วงศ์อยู่ รองปลัด อบต. เบญจขร (นักบริหารท้องถิ่นระดับต้น)	โครงการอบรมหลักสูตร “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการกำหนดส่วน ราชการวิธีการบริหารงาน และการปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นฉบับใหม่” รุ่นที่ ๕	ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ ซิตี จอมเทียน พัทยา จังหวัดชลบุรี
๓	นางอัจฉรา อารีตระกูลเลิศ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพบุคลากรด้าน การคลังท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓	ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓	ณ ศูนย์ประชุมมลาทาทิพย์ ห้องประชุมธนากร ๑ ชั้น ๓ ถนนทองใหญ่ ตำบลหมาก แข้ง อำเภอเมือง จังหวัด อุดรธานี
		โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร “การ บันทึกบัญชีในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐาน จากบัญชีภาครัฐและ นโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๓	ณ โรงแรมเดอะเวโล โฮเทล แอนด์ บีเอ็มเอ็กซ์ บีเอ็มแทร็ค อำเภออรัญประเทศ จังหวัด สระแก้ว
๔	นางจิราพร พรหมทอง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	โครงการอบรมหลักสูตร “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างการกำหนดส่วน ราชการวิธีการบริหารงาน และการปฏิบัติงานของ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นฉบับใหม่” รุ่นที่ ๕	ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	ณ โรงแรมแอมบาสเดอร์ ซิตี จอมเทียน พัทยา จังหวัดชลบุรี

๕	นางสาวธัญมน อูปถัมภ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร “เรียนรู้ เทคนิค ขั้นตอน การบริหาร สัญญาการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับงานจ้างก่อสร้าง และควบคุมงานก่อสร้าง อย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๓	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ณ โรงแรมประจักษ์ตรา ดีไซน์ จังหวัดอุดรธานี
		โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร “การ ปิดบัญชีประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ และ บันทึกบัญชีและการจัดทำ รายการการเงินแบบ หลังจากปิดบัญชี ตาม มาตรฐานภาครัฐและ นโยบายการบัญชีภาครัฐ ที่เริ่มใช้ในงบประมาณ ๒๕๖๔” รุ่นที่ ๓	ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๓	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขต บางพลัด กรุงเทพมหานคร
๖	นางสาวเนตนาภา รัตน์ประโคน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติ	โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร “เรียนรู้ เทคนิค ขั้นตอน การบริหาร สัญญาการตรวจรับพัสดุ ตรวจรับงานจ้างก่อสร้าง และควบคุมงานก่อสร้าง อย่างมีประสิทธิภาพ รุ่นที่ ๓	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ณ โรงแรมประจักษ์ตรา ดีไซน์ จังหวัดอุดรธานี

การฝึกอบรมพนักงานจ้าง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อบรมหลักสูตร	วัน/เดือน /ปี ที่อบรม	สถานที่
๑	นางสาวรุติจิรา ห้อยมาลัย ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	โครงการอบรมหลักสูตร “การดำเนินการเบี่ยงชีฟ ผู้สูงอายุ เบี่ยงผู้พิการ ผู้ป่วย เอดส์ การปรับปรุง/แก้ไข ข้อมูลที่ผิดพลาดให้แก่ผู้มี สิทธิ และการพัฒนา คุณภาพชีวิต การจัด สวัสดิการสังคมเด็กแรกเกิด อย่างไรให้ถูกต้อง” รุ่นที่ ๖	ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	ณ โรงแรมแอมบาส เตอร์ ซิตี้ จอมเทียน พัทยา จังหวัดชลบุรี

การบริหารทรัพยากรบุคคล
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สรุปผลการฝึกอบรมบุคลากร (ไตรมาส ๒) ช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อบรมหลักสูตร	วัน/เดือน /ปี ที่อบรม	สถานที่
๑	นายอนันต์ สวัสดิ์ ปลัด อบต.เบญจขร (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)	โครงการสร้างวิทยากรตัวคูณ ปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔	ณ โรงแรมแคนทารี ๓๐๔ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

การบริหารทรัพยากรบุคคล
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สรุปผลการฝึกอบรมบุคลากร (ไตรมาส ๓) ช่วงเดือน เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๔
การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อบรมหลักสูตร	วัน/เดือน /ปี ที่อบรม	สถานที่
๑	นางอัจฉรา อารีตระกูลเลิศ ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร “การ เบิกจ่ายเงินเดือน ผ่านระบบ KTB Corporate Online และ แนวทางการป้องกันการทุจริต ข้อทักท้วงเรียกเงินคืนเกี่ยวกับ กรณีการเบิกจ่ายเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ เมษายน ๒๕๖๔	ณ โรงแรมเดอะ เวลโล โฮเทล แอนด์ บีเอ็มเอ็กซ์ บีม แทร็ค อำเภอศรีประเทศ จังหวัดสระแก้ว
๒	นางสาวสุภารัตน์ ดาเวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมผู้ได้รับ มอบหมายให้ทำการฉีดวัคซีน ป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ใน สังกัด องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ เมษายน ๒๕๖๔	ณ วิทยาลัยบูรพา วิทยาเขต สระแก้ว
๓	นางสาวธัญมน อุปลัมภ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร “การ เบิกจ่ายเงินเดือน ผ่านระบบ KTB Corporate Online และ แนวทางการป้องกันการทุจริต ข้อทักท้วงเรียกเงินคืนเกี่ยวกับ กรณีการเบิกจ่ายเงินของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ เมษายน ๒๕๖๔	ณ โรงแรมเดอะ เวลโล โฮเทล แอนด์ บีเอ็มเอ็กซ์ บีม แทร็ค อำเภอศรีประเทศ จังหวัดสระแก้ว

การบริหารทรัพยากรบุคคล
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สรุปผลการฝึกอบรมบุคลากร (ไตรมาส ๔) ช่วงเดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๔
การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	อบรมหลักสูตร	วัน/เดือน /ปี ที่อบรม	สถานที่
๑	นายอนันต์ สวัสดิ์ ปลัด อบต.เบญจขร (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)	โครงการฝึกอบรมพัฒนา บุคลากรท้องถิ่นเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัด จ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริม สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs การจัดทำราคากลาง การบริหารสัญญา พร้อม กรณีศึกษาและป้องกันการ ทุจริต แบบอิเล็กทรอนิกส์	ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔	อบรมแบบออนไลน์ โดยใช้ โปรแกรม ZOOM
๒	พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลเบญจขร คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล เบญจขร และสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล เบญจขร จำนวน ๕๗ คน	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล เบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ณ ห้องประชุมองค์การ บริหารส่วนตำบลเบญจขร อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร อำเภอลองจังหวัดสระแก้ว

ประเด็นนโยบาย	ระเบียบ/กฎหมาย	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</p>	<p>การประกาศสรรหาและคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขรเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ โดยผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	<p>- ดำเนินการการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ครั้งปีแรก ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ครั้งปีหลัง ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕</p>
<p>๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>เพื่อให้การบริหารงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในปัจจุบันและเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๐๙ ในการบรรจุและ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>(ยังไม่ได้ดำเนินการ)</p> <p>- ประกาศสรรหาพนักงานส่วนตำบล ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น และ สายงานผู้ปฏิบัติ</p>

<p>๓.หลักเกณฑ์การการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ หมวด ๑๒ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๗๕ วิธีการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการแล้วมอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการหรือดำเนินการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ส่วนราชการ หรือ หน่วยงานอื่น โดยวิธีการใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การปฐมนิเทศ ๒. การฝึกอบรม ๓. การศึกษาหรือดูงาน ๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา ๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม
<p>๔.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของตำบลและพนักงานจ้าง ทุกรบการประเมิน ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๕๘</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ครั้งปีแรก ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ครั้งปีหลัง ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>-มีการดำเนินการจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรกลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ครั้งปีหลัง ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕</p>

<p>๕.หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>๑. ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ เรื่อง การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>๒.ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>๓. ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร</p> <p>๔. การดูแลรักษาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตแข็งแรงสมบูรณ์ เพื่อให้มีชีวิตที่ยืนยาวและมีความสุข สามารถทำงานอยู่ได้จนครบเกษียณอายุราชการ ซึ่งจะต้องอาศัยกิจกรรมต่าง ๆ ใน กระบวนการบำรุงรักษาบุคลากร ได้แก่ การจ่ายค่าจ้างค่าตอบแทนและสวัสดิการ การส่งเสริมสุขภาพและ อนามัย การดูแลสุขภาพสุขภาพ อนามัยและการป้องกันอุบัติเหตุ เป็นต้น</p>	<p>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร (ยังไม่ได้ดำเนินการ)</p> <p>- คัดเลือกบุคลากรดีเด่นในการปฏิบัติงาน (โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕) รายละเอียดตามโครงการฯ(ยังไม่ได้ดำเนินการ)</p>
--	---	---