



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร โทร ๐๓๗-๒๔๗๖๒๖

ที่ สก ๗๔๗๐๑/๑๐๔ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานกิจกรรมเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร และปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม นั้น

สำนักปลัด ได้ดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จากการอบรมในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๔ คน ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร สำเร็จเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลการดำเนินการให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ทราบถึงผลการดำเนินการโครงการและปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมไม่ให้ความสนใจเข้าร่วมอบรมและไม่มีความสนใจในการอบรม
๒. สถานที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินกิจกรรม เช่น การนั่งสมาธิ การสนทนาธรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีวิทยากรให้ความรู้ที่มีความรู้ด้านนี้โดยตรง
๒. วิทยากรควรมีอย่างน้อย ๒ คน

หัวข้อที่อยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป

๑. ควรจัดอบรมแบบนี้อีกและควรมีการไปเรียนรู้การฝึกปฏิบัติจริงเช่นการนั่งสมาธิ
๒. ควรจัดอบรมอีกและเน้นไปทางด้านการป้องกันการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)


(นางจिरาพร พรมทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร.....
.....

(ลงชื่อ)..... 

(นายอนันต์ สวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร.....
.....

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวทัศนีย์ สิงหะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร



รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร



คำนำ

เอกสารฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานกิจกรรมเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรและปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมจากการอบรมในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ให้กับกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕๔ คน ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

โดยเอกสารรายงานฉบับนี้เป็นการสรุปผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเป็นการรายงานผลการ ดำเนินโครงการดังกล่าว เช่นความรู้เบื้องต้นเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ของผู้เข้ารับการอบรม ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ และ วิธีการแก้ปัญหาของโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการฝึกอบรมในครั้งต่อไป

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑	
บทนำ	๑
บทที่ ๒	
ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน	๓
บทที่ ๓	
รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ	๕
ภาคผนวก	
บันทึกข้อความขออนุมัติโครงการ	
สำเนาโครงการ	
กำหนดการอบรม	
ภาพประกอบการอบรม	

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กร ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ดังนั้น บุคลากรจะต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสมเตรียมพร้อมรองรับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไป ตลอดเวลาควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักคำสั่งสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้อึดติดวัตถุนิยมจนเกินไป ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งต้องพัฒนาและส่งเสริมในด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและตามตัวชี้วัดของแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performent : LPA) ด้านที่ ๒ ข้อ ๑.๙ ,๑.๑๐ และข้อ ๑.๑๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมีการดำเนินกิจกรรมและส่งเสริมมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร จากเหตุผลดังกล่าว ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ในฐานะหน่วยงานที่ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรใน องค์กรได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร จึงได้จัด โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรขึ้น เพื่อส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝัง จิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับ บุคลากรได้มีความรู้ทุกๆด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรมบริการด้วยใจปฏิบัติงานให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กรและประชาชนในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
- ๒.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๔ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ให้มีความโปร่งใสและมีความเป็นธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินงาน

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร และผู้นำชุมชนในพื้นที่ตำบลเบญจขร จำนวน ๕๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

การดำเนินโครงการแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรมดังนี้

๑. กิจกรรมฝึกอบรม บรรยายกระบวนกรแนวคิด ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นใน คุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

๒. กิจกรรมทำบุญ คณะผู้บริหารและพนักงานร่วมทำบุญถวายเพลพระ ถวายสังฆทาน ไหว้พระ สวดมนต์ รับศีล ฟังธรรม และเจริญจิตภาวนา

๓. กิจกรรมฝึกจิต นั่งสมาธิ และเจริญจิตภาวนา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ วัน

๖. สถานที่ดำเนินการ

หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ เช่น ค่าวิทยากร ค่าอาหาร/อาหารว่าง ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นตามโครงการ ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ หน้า ๑๒๕ ลำดับที่ ๑๑ และตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ หน้า ๒๐/๑๐๕ รายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

๗.๑ ค่าวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน จำนวน ๓ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๗.๒ ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๔ คนๆละ ๖๕ บาท	เป็นเงิน ๓,๕๑๐ บาท
๗.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๔ คน จำนวน ๒ มี้อๆละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน ๓,๗๘๐ บาท
๗.๔ ค่าป้ายโครงการ ๑.๒X๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๕๑๘ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๑๐,๘๐๘ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๘.๒ บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงใจในการทำงาน

๘.๓ องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๙. การประเมินผล

ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

บทที่ ๒

ความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

คุณธรรม หมายถึง คุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจ ของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีความสุขสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นำคุณธรรมและความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อม ๆ กัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงานประสบความสำเร็จมีดังนี้

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวฉับไวในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่างรอบคอบเหมาะสมและถูกต้อง

๒. ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดคดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร

๓. ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขันด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังจนกว่างานจะสำเร็จ

๔. ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม

๕. ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องานหน้าที่ด้วยความผูกพัน ความพากเพียรเพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

๖. ความมีน้ำใจ คือ ปรารถนาดีไม่มีตรีจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสำเร็จ และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์

๗. ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็นเพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงามเหมาะสมและยอมรับการทำงานหรือการประกอบอาชีพต่าง ๆ จะเน้นในเรื่องของจริยธรรมที่มีความแตกต่างกันดังนี้

จริยธรรมในการทำงานทั่วไป จริยธรรมที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิต เรียกว่า มงคล ๓๘ ประการ มงคล ชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานมีดังนี้

๑. ขำนาญในวิชาชีพของตน (มงคลชีวิตข้อที่ ๘) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียนฝึกฝนอบรมมาปฏิบัติให้เกิดความชำนาญจนสามารถยึดเป็นอาชีพได้

๒. ระเบียบวินัย (มงคลชีวิตข้อที่ ๙) การฝึกกาย วาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้ เป็นแบบแผน

๓. กล่าววาจาดี(มงคลชีวิตข้อที่ ๑๐) คือ วจีสุจริต ๔ ประการ ได้แก่ การไม่พูดเท็จ ไม่พูดคำหยาบ ไม่พูดส่อเสียด การไม่พูดเพื่อเจ้า

๔. ทำงานไม่คั่งค้างสับสน (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๔) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี ๒ แบบ คือ

- การทำงานคั่งค้างสับสน คือ ทำงานหยุดยั้งเหยิง ทำงานไม่สำเร็จ

- การทำงานไม่คั่งค้าง คือ การทำงานดีมีระเบียบ ทำงานเต็มฝีมือ และทำงานให้เสร็จ

จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณเกิดขึ้นเพื่อมุ่งให้คนในวิชาชีพมีประสิทธิภาพ ให้เป็นคนดีในการบริการวิชาชีพ ให้คนในวิชาชีพมีเกียรติศักดิ์ศรีที่มีกฎเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณ

จรรยาบรรณ มีความสำคัญและจำเป็นต่อทุกอาชีพ ทุกสถาบันและหน่วยงานเพราะเป็นที่ยึดเหนี่ยวควบคุมการประพฤติปฏิบัติด้วยความดีงาม

ความสำคัญของจรรยาบรรณ

เพื่อให้มนุษย์สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข จึงต้องมีกฎ กติกา มารยาท ของการอยู่ร่วมกันในสังคมที่เจริญแล้วไม่มองแต่ความเจริญทางวัตถุ

จริยธรรมในการทำงานผู้บริหาร

๑. มีทริโอดตัปปะ

๒. เว้นอคติ ๔ ประการ

๓. มีพรหมวิหาร ๔

๔. มีสังคหวัตถุ ๔

บทที่ ๓

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

การดำเนินงานรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานกิจกรรมเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร และปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม จากการอบรมในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๔ คน ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร คณะผู้จัดทำโครงการขอรายงานผลการดำเนินโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ดังนี้

รายงานสรุปผลโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

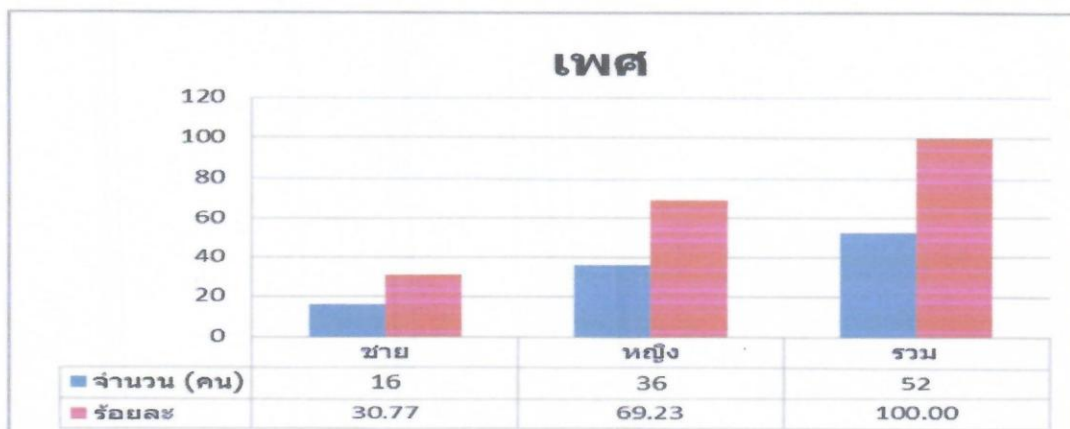
การประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การวิเคราะห์และสรุปผลการติดตามและประเมินผล

การประเมินผลความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้ดำเนินการสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม โดยใช้แบบสอบถามจำนวน ๕๒ ชุด ได้รับแบบสอบถามกลับมาจำนวน ๕๒ ชุด และได้นำข้อมูลดังกล่าวมาประมวลผลและสรุปผลมีผลการประเมินดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม		
เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	16	30.77
หญิง	36	69.23
รวม	52	100.00

จากการตอบแบบสอบถามพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๓ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๗ รวมทั้งหมด ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

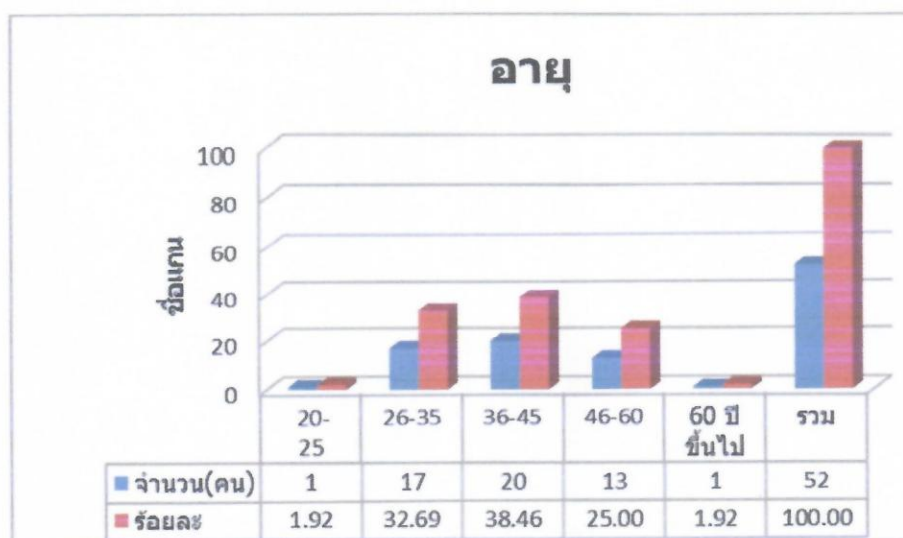


แผนภูมิข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนและร้อยละของ อายุ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
20-25	1	1.92
26-35	17	32.69
36-45	20	38.46
46-60	13	25.00
60 ปีขึ้นไป	1	1.92
รวม	52	100.00

จากการตอบแบบสอบถามพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง ๓๖-๔๕ ปี จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ ลำดับที่ ๒ อยู่ในช่วงอายุ ๒๖-๓๕ ปี จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๙ และช่วงอายุ ๔๖-๖๐ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐



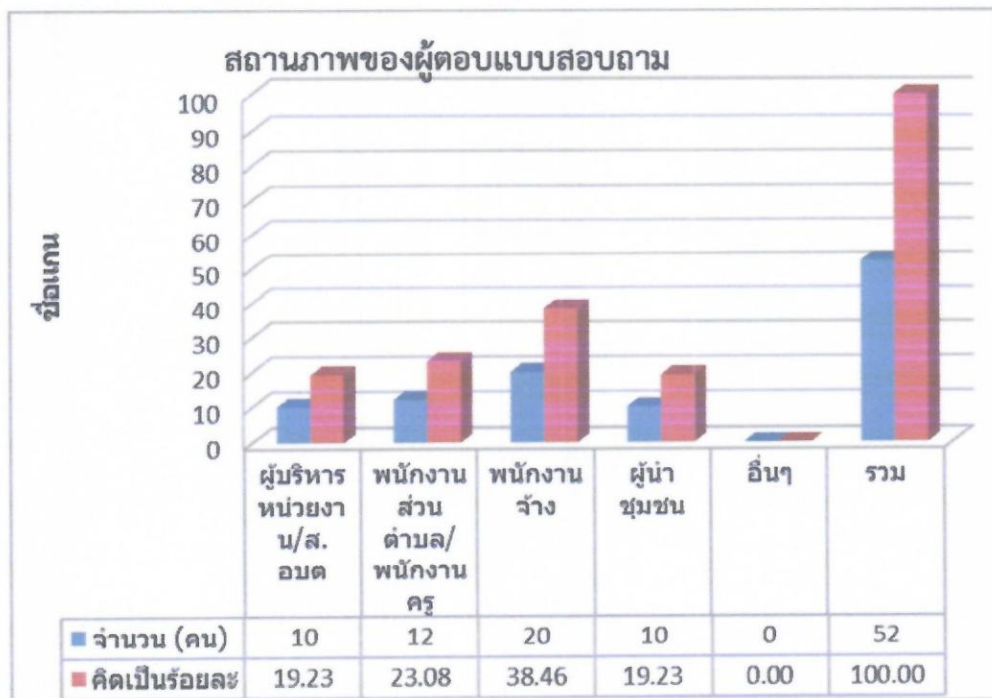
แผนภูมิแสดงช่วงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

3.แสดงจำนวนและร้อยละของสถานภาพ ของผู้ตอบแบบสอบถาม		
สถานภาพ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ผู้บริหารหน่วยงาน/ส.อบต	10	19.23
พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู	12	23.08
พนักงานจ้าง	20	38.46
ผู้นำชุมชน	10	19.23
อื่นๆ	0	0.00
รวม	52	100.00

จากการตอบแบบสอบถามพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง ๓๖-๔๕ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ ลำดับที่ ๒ อยู่ในช่วงอายุ ๒๖-๓๕ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๒และช่วงอายุ ๒๐-๒๕ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๗

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนและร้อยละของสถานภาพ ของผู้ตอบแบบสอบถาม



จากการตอบแบบสอบถามพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีสถานภาพเป็น พนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ ลำดับที่ ๒ สถานภาพ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘ ลำดับที่ ๓ ผู้บริหารหน่วยงาน/ส.อบต. จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๓

ตารางที่ ๔ แบบประเมินความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม

ประเมินความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถาม								
หัวข้อประเมิน	ระดับความพึงพอใจ					ผลรวม (N)	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ
	5	4	3	2	1			
ด้านวิชาการ								
1. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	50	2	0	0	0	52	4.96	99.23
2. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	50	2	0	0	0	52	4.96	99.23
3. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรม	52	0	0	0	0	52	5.00	100.00
4. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม	52	0	0	0	0	52	5.00	100.00
5. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	50	2	0	0	0	52	4.96	99.23
6. การตอบข้อซักถามในการอบรม	51	1	0	0	0	52	4.98	99.62
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร								
1. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	50	2	0	0	0	52	4.96	99.23
2. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	50	2	0	0	0	52	4.96	99.23
3. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	51	1	0	0	0	52	4.98	99.62
4. อาหาร มีความเหมาะสม	52	0	0	0	0	52	5.00	100.00
ด้านการนำความรู้ไปใช้								
1. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	52	0	0	0	0	52	5.00	100.00
2. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	51	1	0	0	0	52	4.98	99.62
3. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอด	50	2	0	0	0	52	4.96	99.23

จากตารางที่ ๔ แบบสอบถามมีความพึงพอใจโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

ด้านวิชาการ

๑.ประเด็นคำถาม การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน โดยส่วนใหญ่พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๔ รวมทั้งหมดของผู้ตอบแบบสอบถามในข้อที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๓

๒.ประเด็นคำถาม ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา โดยส่วนใหญ่พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๔ รวมทั้งหมดของผู้ตอบแบบสอบถามในข้อที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๓

๓.ประเด็นคำถาม การเชื่อมโยงเนื้อหาในการอบรม โดยส่วนใหญ่พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้งหมดของผู้ตอบแบบสอบถามในข้อที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔.ประเด็นคำถาม มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการอบรม โดยส่วนใหญ่พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้งหมดของผู้ตอบแบบสอบถามในข้อที่ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕.ประเด็นคำถาม การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ โดยส่วนใหญ่พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๔ รวมทั้งหมดของผู้ตอบแบบสอบถามในข้อที่ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๓

๖.ประเด็นคำถาม การตอบข้อซักถามในการอบรมมีความเหมาะสม โดยส่วนใหญ่พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๗ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๒ รวมทั้งหมดของผู้ตอบแบบสอบถามในข้อที่ ๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๒

ด้านสถานที่ /ระยะเวลา/อาหาร

๑.ประเด็นคำถาม สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม โดยส่วนใหญ่พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๔ รวมทั้งหมดของผู้ตอบแบบสอบถามในข้อที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๓

๒.ประเด็นคำถาม ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุที่ศุภกรณ์ โดยส่วนใหญ่พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๕ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๔ รวมทั้งหมดของผู้ตอบแบบสอบถามในข้อที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๓

๓.ประเด็นคำถาม ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม โดยส่วนใหญ่พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๗ รองลงมาในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๒ รวมทั้งหมดของผู้ตอบแบบสอบถามในข้อที่ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๒

๔.ประเด็นคำถาม อาหาร มีความเหมาะสม อบรม โดยส่วนใหญ่พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รวมทั้งหมดของผู้ตอบแบบสอบถามในข้อที่ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ข้อเสนอแนะ

๑.ควรมีวิทยากรให้ความรู้ที่มีความรู้ด้านนี้โดยตรง

๒.วิทยากรควรมีอย่างน้อย ๒ คน

หัวข้อที่อยากให้อบรมครั้งต่อไป

๑. อยากให้อบรมแบบนี้อีกและควรมีการไปเรียนรู้การฝึกปฏิบัติจริงเช่นการนั่งสมาธิ

๒. ควรจัดอบรมอีกและเน้นไปทางด้านการป้องกันการทุจริต

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร อำเภอลองทาด จังหวัดสระแก้ว

ที่ สก ๗๔๗๐๑ / ๒๗

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร/ ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการรายจ่ายตาม โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
- พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินงานของโครงการฯ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ สำนักปลัด จึงขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร โดยมีค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการทั้งสิ้น รวมเป็นเงิน ๑๐,๘๐๘ บาท (หนึ่งหมื่นแปดร้อยแปดบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติให้จัดทำโครงการฯ

(นางจिरาพร พรหมทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว**

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ดังนั้น บุคลากรจะต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสมเตรียมพร้อมรองรับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักศาสนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ให้อึดติด วัตถุนิยมจนเกินไป ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ซึ่งต้องพัฒนาและส่งเสริมในด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และตามตัวชี้วัดของแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performer : LPA) ด้านที่ ๒ ข้อ ๑.๙, ๑.๑๐, และข้อ ๑.๑๑ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีการดำเนินกิจกรรมและส่งเสริมมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะหน่วยงานกลางที่ทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรในองค์กรได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรขึ้น เพื่อส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้อึดมั่นในความซื่อสัตย์ และถูกต้องชอบธรรม อีกทั้งยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความรู้ทุกๆด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรมบริการด้วยใจปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้อึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ในพื้นที่ตำบลเบญจขร จำนวน ๕๔ คน

๔. ระยะเวลาและพื้นที่ดำเนินการ

วันศุกร์ ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

๕. วิธีการดำเนินการ

การดำเนินโครงการแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้

- ๑) กิจกรรมการฝึกอบรม บรรยายกระบวนการแนวคิด ปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร
- ๒) กิจกรรมทำบุญ คณะผู้บริหารและพนักงานร่วมทำบุญถวายเพลพระ ถวายสังฆทาน ไหว้พระ สวดมนต์ รับศีล ฟังธรรม
- ๓) กิจกรรมฝึกจิต นั่งสมาธิ และเจริญจิตภาวนา

๖. งบประมาณ

งบประมาณตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทค่าใช้จ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการ เช่น ค่าวิทยากร ค่าอาหาร/อาหารว่าง ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นตามโครงการ ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ หน้า ๑๒๕ ลำดับที่ ๑๑ และตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ หน้าที่ ๒๐/๑๐๕ (โดยแบ่งเป็นค่าใช้จ่ายดังรายการต่อไปนี้)

๑. ป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ เมตร x ๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน	๕๑๘ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๔ คน ๑ มื้อๆละ ๖๕ บาท	เป็นเงิน	๓,๕๑๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๕๔ คน	เป็นเงิน	๓,๗๘๐ บาท
๔. ค่าสัมมนาคุณวิทยากร ๑ ท่าน จำนวน ๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๐,๘๐๘ บาท (หนึ่งหมื่นแปดร้อยแปดบาทถ้วน)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน
๒. บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงใจในการทำงาน
๓. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๘. การประเมินผล

ใช้แบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


๘. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ


(นางจิราพร พรหมทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

๙. ความคิดเห็นผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอนันต์ สวัสดิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

๑๐. ความคิดเห็นผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวทัศนีย์ สิงทะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

กำหนดการ “โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
วันศุกร์ ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๐ น. นายอนันต์ สวัสดิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร กล่าวรายงาน
วัตถุประสงค์การจัดอบรมต่อประธานในพิธี
- เวลา ๐๘.๔๐ - ๐๘.๕๐ น. นางสาวทัศนีย์ สิงหะ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประธานในพิธี
กล่าวเปิดการอบรม
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. - ผู้บริหาร พนักงาน ร่วมไหว้พระ ฟังธรรมเทศนา จากพระวิทยากร
หัวข้อ “การพัฒนาตนไปสู่การสร้างจิตสำนึกให้เป็นข้าราชการที่ดี ให้ความสำคัญ
เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ นำไปสู่การทำงานเพื่อ ประชาชนที่มี
ประสิทธิภาพ”
- เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - ร่วมถวายปัจจัยและถวายอาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. - บรรยายกระบวนการแนวคิด ปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึด
มั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมในการ
ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อ
ประโยชน์สุขของประชาชน
- เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. - กิจกรรมกิจกรรมฝึกจิต นั่งสมาธิ และเจริญจิตภาวนา
- เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - ผู้บริหาร ให้โอวาทการเป็นข้าราชการที่ดี รู้รักสามัคคี เสียสละ
ช่วยเหลือ/แบ่งปัน เพื่อนร่วมงาน สรุปการฝึกอบรม

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. รับประทานอาหารว่าง

๑๔.๕๐ - ๑๕.๐๐ น. รับประทานอาหารว่าง

ภาพถ่าย
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

