

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนดมาตรการ/ แนวทางในการส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๑.กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากร	๑.ได้จัดโครงการกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ๒.ได้จัดทำการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทาง เว็บไซต์ อบต.เบญจขร และผ่าน เฟสบุ๊ก อบต.เบญจขร	๑.บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขรได้มีความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒.พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Service)	๑.ได้จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(E-Service) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยเป็นช่องทางที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการ โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก ๒.ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	๑.หน่วยงานมีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๓.เปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร	๑.มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ ในประเด็น ดังนี้ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ๒.ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดง ข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชน ผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ	๑.มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ ๒.ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหาร ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.มีประกาศแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ ๒.ได้จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ ๓.ได้จัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ ๔.ได้จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ได้จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แสดงถึงการประกาศตนไม่รับของขวัญ ของกำนัล สินน้ำใจทุกชนิดไม่ว่าก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ได้จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่คุ้มค่า ๓.ประชุมบุคลากรทุกกอง เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้งบประมาณเป็นไปตามแผนฯ ๔.มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส ๕.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และได้รายงานผลการวิเคราะห์ การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ๖.มีช่องทางในการติดต่อสอบถามเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง ๗.มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ ๘.จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๙.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตสำหรับบุคลากรและประชาชน	๑.ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๖.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	๑.ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้ง การโอนย้ายบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ และ เผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ ๒. ได้ดำเนินกิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน” โดยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ตามที่ระเบียบ/กฎหมาย/ประกาศกำหนดไว้ เพื่อให้การ บริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ ๓.ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขรรระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ๔.ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๕.ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด	๑.ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนเงินเดือน / ค่าตอบแทน ๒.ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์
๗.มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑.ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๒.ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓.ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด ๔.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๕.จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๖.ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจธร (DO'S & DON'TS) ๗.ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการเพื่อป้องกัน การผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่ง การทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ ๘.ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้ ๙.จัดประชุมคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็น คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจธรมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒.พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจธรมีความประพฤติปฏิบัติงานยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวมไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือประโยชน์ส่วนตน ๓.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีเรื่องร้องเรียนเรื่องสินบน/หรือการประพฤติมิชอบในกระบวนาการทุจริต ๔.ไม่มีข้อร้องเรียนการให้บริการ/เรื่องทุจริต ๕.เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบดำเนินการด้าน ต่าง ๆ ตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น