



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคณาจารย์

การพัฒนาคูคณาจารย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคณาจารย์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาคูคณาจารย์ (Mission)

๑) พัฒนาคูคณาจารย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาคูคณาจารย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาคูคณาจารย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ค่านิยม

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

๔. เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาคูคณาจารย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี เพื่อพัฒนาคูคณาจารย์หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เช่น

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาคูคณาจารย์ การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาคูคณาจารย์ให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคณาจารย์

องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคูคณาจารย์ของการจัดแผนพัฒนาคูคณาจารย์ ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร เพื่อพัฒนาคูคณาจารย์หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เช่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคูคณาจารย์ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคูคณาจารย์ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>อัตรากำลังมีความสอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ</p>	<p>๑.งานแผนการบริหารจัดการกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร</p>	<p>-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ อบต.มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมรวมถึงกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของอบต.</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด</p>
		<p>- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด</p>
		<p>-การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน (ย้าย)</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด</p>
		<p>- พ้นจากราชการ (กรณีสูงอายุ (เกษียณอายุราชการ)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด</p>
		<p>-การสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด</p>
<p>๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๒.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙</p>	<p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด</p>

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับภารกิจ	๑)โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรนายช่างเขียนแบบ หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ ๓)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ๒. สามารถนำความรู้เพื่อมาพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๙๗,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานกาารเจ้าหน้าที่สำนักปลัด

ประเด็นด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับภารกิจ	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร สมาชิก ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร สมาชิก ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๐ คนเข้าร่วมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้เข้าร่วมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทั้งรับฟังการบรรยาย การฝึกปฏิบัติ	๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ศึกษาดูหน่วยงานอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร สมาชิก ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๐ คนเข้าร่วมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้เข้าร่วมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทั้งรับฟังการบรรยาย การฝึกปฏิบัติ	๔๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	สำนักปลัด
การสร้าง Career Path ที่เป็นรูปธรรม	วางแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากรทุกระดับการบริหารและการพัฒนา กลุ่มกำลังคนคุณภาพ	-การเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้นตามสายงานที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกรรเจ้าหน้าที สำนักปลัด

บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสม ตามระเบียบกฎหมาย หรือตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดสระแก้ว ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบ หรือปรับโครงสร้าง หน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา