



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างผู้มี
คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนชะลิก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและ
เชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจ
แก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ของโครงการและเป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร จึงกำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ
ปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาใน
ศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของ
บุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้า และ ลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ
จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้
อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ซึ่งมี
ข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับ
จากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๑) ให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละท่านพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง โดยการประเมิน
- ๒) ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมากที่สุด และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
- ๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒


(นายเออน อุดทน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ที่ ๔๓/๓ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
เสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มี
ความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ
ในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การ
บริหารส่วนตำบลเบญจขร เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเป็นไปด้วย
ความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมประจำ
องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายเอื่อน อดทน | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร |
| ๒. นายจันทร์ ปุริบุญโน | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร |
| ๓. นางสาวทัศนีย์ สิงหะ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร |
| ๔. นายอนันต์ สวัสดิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร |
| ๕. นายพิเชษฐ์ วงศ์อยู่ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร |
| ๖. นางอัจฉรา อาริตระกุลเลิศ | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๗. นายวรวิทย์ แก่นจันทร์ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๘. นางสาวสุภารัตน์ ดาเวช | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเอื่อน อดทน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร



โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการ
ประชาชนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญ
และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนใน
ท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่
ละท้องถิ่นความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และ
ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน
ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนาราชจริยวัตร พระราช
กรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เป็น
แนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลประโยชน์โดยเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่
ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้
พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี
ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตนเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อย
ของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะ

ด้วยประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกัน แล้วจะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสจะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่ช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มแจ้งชัดกว่าการประพฤติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่การยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ไม่ปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาใช้ให้เห็นโดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งที่สร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของ

องค์กรเป็นแนวทางพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะให้ให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้ อีกส่วนหนึ่ง

๖.การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ให้ความรู้ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗.การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับปรุงพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘.นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่าง ๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขรได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และมีมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓.วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓/๙

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

๔.เป้าหมาย :

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ สิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๓

๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๖ ประเมินผลและสรุปการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๗.สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ตำบลเบญจขร อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร มีความภาคภูมิใจในการได้รับเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล

๑๒. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวสุภารัตน์ ดาเวช)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑๓. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ :

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอนันต์ สวัสดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ :

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเอื้อน อดทน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเอื้อน อุดทน	ประธานกรรมการ	เอื้อน อุดทน
๒	นายจันทร์ ปุริบุญโน	กรรมการ	จันทร์ ปุริบุญโน
๓	นางสาวทัศนีย์ สิงหะ	กรรมการ	ทัศนีย์ สิงหะ
๔	นายอนันต์ สวัสดิ์	กรรมการ	อนันต์ สวัสดิ์
๕	นายพิเชษฐ์ วงศ์อยู่	กรรมการ	พิเชษฐ์ วงศ์อยู่
๖	นางอัจฉรา อารีตระกูลเลิศ	กรรมการ	อัจฉรา อารีตระกูลเลิศ
๗	นายวรุฒิ แก่นจันทร์	กรรมการ	วรุฒิ แก่นจันทร์
๘	นางสาวสุภารัตน์ ดาเวช	เลขานุการกรรมการ	สุภารัตน์ ดาเวช

ผู้ไม่มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
-	-	-	-

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายเอื้อน อุดทน

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว กระผมนายเอื้อน อุดทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

ประธานคณะกรรมการฯ

ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานคณะกรรมการฯ ขอดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ที่ ๔๗/๓/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

๑. นายเอื้อน	อดทน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
๒. นายจันทร์	ปฐมนิ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
๓. นางสาวทัศนีย์	สิงหะ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
๔. นายอนันต์	สวัสดิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
๕. นายพิเชษฐ์	วงศ์อยู่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร
๖. นางอัจฉรา	อารีตระกูลเลิศ	ผู้อำนวยการกองคลัง
๗. นายวรวิทย์	แก่นจันทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๘. นางสาวสุภาวรัตน์	ตาเวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ต่อไปเป็นระเบียบวาระที่ ๓ กระผมขอเชิญปลัด อบต.ชี้แจงต่อไปครับ

นายอนันต์ สวัสดิ์

กรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาเรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. คุณสมบัติ

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง อบต.เบญจขร
- ๑.๒ ปฏิบัติราชการใน อบต.เบญจขร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
- ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่ง กับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่

สืบค้นได้เชิงประจักษ์ผลงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสาร เพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ เห็นสมควรพิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการประเมิน

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอชื่อมากที่สุดและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกจากข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓.๒ เอกสารประกอบการคัดเลือก ประกอบด้วย แบบประเมินผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขรและขณะนี้แต่ละสำนัก/กอง ก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานปลัด

๑. นางสาวรุจิรา	ห้อยมาลัย	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๒. นางสาวศิริวรรณ	เข้มชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓. นายณที	คงทอง	พนักงานขับรถยนต์
๔. นางหิมา	ไชยโชติ	นักการ
๕. นายอนันต์	บัวกลาง	คนงานทั่วไป

กองคลัง

๑. นางสาวสาวิตรี	ศิริเวช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๒. นางสาวสุรีย์ฉาย	ยะถาการ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

กองช่าง

- | | |
|--------------------------|--------------------|
| ๑. นางสาวอารีรัตน์ อุดทน | ผู้ช่วยนายช่างโยธา |
| ๒. นายภานุพงษ์ สาสีพวง | คนงานทั่วไป |

กองการศึกษาฯ

- | | |
|-----------------------------|-----------------------|
| ๑. นางสาวศนิดา แสงศรี | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก |
| ๒. นางสาววราภรณ์ ภูระโห่งส์ | คนงานทั่วไป |
| ๓. นางจินตนา ศิริเวช | คนงานทั่วไป |
| ๔. นางสาวพจนีย์ จันลา | คนงานทั่วไป |
| ๕. นางสาวปริญญา แก้วกลิ่น | คนงานทั่วไป |

นายอนันต์ สวัสดิ์

กรรมการ

ซึ่งแต่ละรายชื่อปฏิบัติราชการในพื้นที่ไม่ต่ำกว่า ๒ ปีตามคุณสมบัติที่กำหนด ก็ขอให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และจากหลักเกณฑ์ ข้างต้น ไม่ทราบว่าคณะกรรมการท่านใด จะแก้ไขเปลี่ยนแปลง บ้างหรือไม่ครับ

ที่ประชุม

รับทราบและเห็นด้วย มีมติเป็นเอกฉันท์

นายเอื้อน อุดทน

ประธานกรรมการฯ

ผมขอให้คณะกรรมการทำการคัดเลือก พนักงานที่สมควรได้รับการเชิดชูเกียรติ เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

คณะกรรมการ

ทำการคัดเลือก โดยมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ นางสาวรุติจิรา ห้อยมาลัย ผู้ช่วย นักพัฒนาชุมชน สังกัดสำนักงานปลัด เป็นผู้ที่ได้รับการเชิดชูเกียรติเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร

นายเอื้อน อุดทน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการ

- ไม่มี -

ไม่ทราบว่ามติคณะกรรมการท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างครับ หากไม่มีกระผมขอปิดการประชุม

ปิดประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภารัตน์ ดาเวช)

เลขานุการกรรมการฯ

(ลงชื่อ)

(นายเอื้อน อุดทน)

ประธานกรรมการฯ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

