

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว.....
ปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.benjakhon.go.th/fileupload/๘๒๘๘๕๒๕๖๓๓.pdf>

๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.benjakhon.go.th/fileupload/๗๕๖๔๒๕๖๐๔๒.pdf>

๓.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.benjakhon.go.th/fileupload/๑๔๕๖๖๙๐๖๘๖.pdf>

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

คัดเลือกบุคลากรดีเด่นในการปฏิบัติงาน (โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖) รายละเอียดตามโครงการฯ.

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขจร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง
๓. จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ

วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (ครึ่งปีหลัง) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยนำผลการประเมินผู้ที่ได้คะแนนประเมินสูงสุดมาประกอบการพิจารณาโดยใช้หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สิ้นสุดเดือนกันยายน ๒๕๖๖
๕. ดำเนินการตามโครงการ
๖. ประเมินผลและสรุปการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ ๒ โดยจะสรุปผลการคะแนนผลการประเมิน/หรือจำแนกเป็นระดับการประเมิน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๖ (ครึ่งปีแรก) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (ครึ่งปีหลัง) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยนำผลการประเมินผู้ที่ได้คะแนนประเมินสูงสุดมาประกอบการพิจารณาโดยใช้หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล และผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุดให้มีการเข้าร่วมฝึกอบรมตามสายงานเพื่อพัฒนาตนเองเพิ่มมากขึ้น

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) ศักดิ์กร โพธิจักร ผู้รายงาน
(นายพัสกร โพธิจักร)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) นางสาวทัศนีย์ สิงหะ
(นางสาวทัศนีย์ สิงหะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบญจขร